



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Zweckverband Bodensee-Wasserversorgung

Hauptstraße 163, 70563 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2021 bestätigt.

Trinkwasser für Millionen: zuverlässig rund um die Uhr, in bester Qualität und immer ausreichender Menge. Dies leisten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Zweckverbands Bodensee-Wasserversorgung seit 60 Jahren mit hoher Zuverlässigkeit.

Vier Millionen Menschen in 320 Städten und Gemeinden Baden-Württembergs werden über die 183 Verbandsmitglieder der Bodensee-Wasserversorgung mit Trinkwasser beliefert. Über 4.000 Liter pro Sekunde fließen vom Bodensee Richtung Norden, dies hat sich inzwischen auf eine Gesamtmenge von 6 Milliarden Kubikmeter Trinkwasser summiert.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 347 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Bodensee-Wasserversorgung bietet heute schon ein mitarbeiterorientiertes Arbeitsumfeld.

Mit der Auditierung hat die Bodensee-Wasserversorgung Bewerberinnen und Bewerber, insbesondere auch junge Leute im Blick. Natürlich zählen dazu auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den jeweiligen Lebensphasen, sowohl im kaufmännischen wie im technischen Bereich. Hier will der Zweckverband attraktive Arbeitsbedingungen bieten und dabei den Veränderungen des Arbeitsumfeld durch neue Technologien unterstützen.

Intern wie extern möchte die Bodensee-Wasserversorgung ihre Haltung deutlich machen und offensiv positionieren: das Unternehmen will Familien unterstützen und ihnen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen. Der Zweckverband will Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in allen Lebensphasen gute und flexible Arbeitsbedingungen bieten.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Gleitzeitmöglichkeiten mit großzügigem Zeitkontenrahmen
- Vielfältige Teilzeitmodelle, die individuelle Wünsche der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigen
- Großes Verständnis für familiäre/private Belange (gelebte Kultur)
- Gesundheitsfördernde Angebote incl. individueller Beratung durch den betriebsärztlichen Dienst
- Regelmäßige Informationsveranstaltungen und Betriebsausflüge
- Systematische Instrumente zur Mitarbeiterentwicklung (jährliche Mitarbeitergespräche)
- Gästehaus "Hof Lenzfried" in Sipplingen am Bodensee zur Nutzung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Ausbildung eines Pflegeguides

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Im gesamten Unternehmen die Selbstverpflichtung, Vereinbarkeit zu unterstützen
- Anpassung des Rahmens für „mobiles Arbeiten“ an aktuelle Geschehnisse
- Intranet soll durch eine persönliche Gestaltung die Gemeinschaft und das Verständnis innerhalb des Unternehmens stärken
- Familienfreundliche Planung und Durchführung von Besprechungen
- Unterstützung für Führungskräfte zu familienbewusstem Führungsverhalten anbieten
- Ein Patensystem soll den Wissenstransfer zwischen den Generation fördern
- Entwicklungsmöglichkeiten der Ausgebildeten / der Studenten im Unternehmen werden verbessert und transparenter dargestellt
- Möglichkeiten für Notfallbetreuung von Kindern schaffen
- Bekanntheit des Unternehmens wird auf sozialen Netzwerken und durch Veranstaltungen wie z.B. Girl's Day/ Boy's Day verbessert

Stand: 15. März 2021