



Zertifikat seit 2018  
audit berufundfamilie

## Zweckverband Bodensee-Wasserversorgung

Hauptstraße 163, 70563 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2018 erteilt.

Trinkwasser für Millionen: zuverlässig rund um die Uhr, in bester Qualität und immer ausreichender Menge. Dies leisten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Zweckverbands Bodensee-Wasserversorgung seit 60 Jahren mit hoher Zuverlässigkeit.

Vier Millionen Menschen in 320 Städten und Gemeinden Baden-Württembergs werden über die 183 Verbandsmitglieder der Bodensee-Wasserversorgung mit Trinkwasser beliefert. Über 4.000 Liter pro Sekunde fließen vom Bodensee Richtung Norden, dies hat sich inzwischen auf eine Gesamtmenge von 6 Milliarden Kubikmeter Trinkwasser summiert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 323 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Die Bodensee-Wasserversorgung bietet bereits heute ein mitarbeiterorientiertes Arbeitsumfeld. Mit der Auditierung hat die Bodensee-Wasserversorgung alle ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im technischen und im kaufmännischen Bereich im Blick, besondere Aufmerksamkeit gilt Bewerberinnen und Bewerbern, insbesondere jungen Menschen. Das Unternehmen möchte bedarfsgerechte und attraktive Arbeitsbedingungen für die Herausforderungen der jeweiligen Lebensphasen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bieten und dabei die Entlastungsmöglichkeiten nutzen, die neue Technologien bieten.

Eine offensive interne wie externe Positionierung soll diese Haltung deutlich machen: die Bodensee-Wasserversorgung will Familien unterstützen und insbesondere Frauen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeitmöglichkeiten mit großzügigem Zeitkontenrahmen
- Vielfältige Teilzeitmodelle, die individuellen Wünsche der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigend
- Großes Verständnis für familiäre/private Belange (gelebte Kultur)
- Gesundheitsfördernde Angebote incl. individueller Beratung durch den betriebsärztlichen Dienst
- Regelmäßige Informationsveranstaltungen und Betriebsausflüge
- Systematische Instrumente zur Mitarbeiterentwicklung (jährliche Mitarbeitergespräche)
- Verschiedene - auch leistungsbezogene - Zuschüsse und Sonderzahlungen/freiwillige Sozialleistungen
- Gästehaus "Hof Lenzfried" in Sipplingen am Bodensee zur Nutzung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Im gesamten Unternehmen die Selbstverpflichtung, Vereinbarkeit zu unterstützen
- Ermöglichen von längeren persönlichen Auszeiten
- Unternehmensweiter Rahmen für „mobiles Arbeiten“
- Informationen zu Vereinbarkeitsthemen im Intranet aufbereiten
- Persönlichen Ansprechpartner zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie benennen und kommunizieren
- Unterstützung für Führungskräfte zu familienbewusstem Führungsverhalten anbieten
- Gute Anbindung in individuellen Auszeiten mit frühzeitiger Diskussion des Wiedereinstiegs
- Ausloten von Betreuungsbedarfen für Unterstützungsangebote (Kinder und Pflege)

Stand: 15. März 2018